

Wyniki ankiety przeprowadzonej w kwietniu 2023 r. wśród pracowników IOP PAN

Results of the questionnaire conducted among IOP PAN employees in April 2023

Celem ankiety było zebranie informacji na temat postrzegania przez pracowników IOP PAN stopnia realizacji zaleceń Europejskiej Karty Naukowca.

W ankiecie umieszczono 45 stwierdzeń pogrupowanych na pięć obszarów tematycznych. Dla każdego stwierdzenia respondenci mieli wskazać najbardziej trafną ich zdaniem ocenę na 5-stopniowej skali Likerta (od 1 – zdecydowanie się nie zgadzam do 5 – zdecydowanie się zgadzam); ponadto ankietowani mogli zaznaczyć odpowiedź „nie wiem”.

W osobnym, zbiorczym pytaniu respondenci zostali również poproszeni o określenie, czy poszczególne kwestie opisane w stwierdzeniach są w ich ocenie nieistotne, obojętne lub istotne.

Wyniki zaprezentowano w postaci tabel prezentujących procentowy rozkład odpowiedzi na poszczególne stwierdzenia oraz podsumowano ich znaczenie dla każdego z analizowanych obszarów.

Wyniki ankiety są jedną z podstaw oceny realizacji dotychczas wdrażanych działań w ramach Action Plan oraz podstawą do zidentyfikowania mocnych i słabych stron wdrażanych rozwiązań i aktualizacji Action Plan.

The overall aim of the survey was to collect the information on how IOP PAN employees perceive the process and results of the European Charter for Researchers implementation in the Institute.

The survey included 45 statements grouped into five thematic areas. For each statement, the respondents had to indicate the most accurate rating on a 5-point Likert scale (from 1 - strongly disagree to 5 - strongly agree); the respondents could also mark the answer "I don't know". Respondents were also asked to specify whether each statement is significant, insignificant or indifferent to them.

The results are presented in tables illustrating the percentage distribution of answers to each statement. Their interpretation is summarized for each of the analyzed area.

The results of the survey contribute to the evaluation of the actions implemented so far under the Action Plan. They are also the basis for identifying the strengths and weaknesses of the implemented solutions and updating the Action Plan.

Ankieta przeprowadzono z wykorzystaniem formularza online i skierowano do 92 pracowników i doktorantów IOP PAN. Uzyskano 47 wypełnionych ankiet (51%).

Wśród osób, które odpowiedziały na ankietę:

- 79% stanowiły osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony,
- 12% stanowiły osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę na czas określony,
- 8% stanowili doktoranci i doktorantki

Ankietowani zajmowali stanowiska:

- 4% profesora zwyczajnego
- 28% profesora IOP PAN
- 36% adiunkta
- 15% asystenta lub stanowisko badawczo-techniczne
- 11% inżynierjno-techniczne
- 6% administracyjne

Rozkład wieku i płci wśród ankietowanych:

- 17% poniżej 35 lat
- 81% powyżej 35 lat
- 2% brak deklaracji

- 42% kobiety
- 50% mężczyźni
- 8% brak deklaracji

Ankietowani znajdowali się na następujących etapach kariery naukowej:

- 12% naukowiec nieposiadający stopnia doktora (R1)
- 44% naukowiec ze stopniem doktora (R2)
- 19% samodzielny naukowiec (R3)
- 15% doświadczony samodzielny naukowiec (R4)

The survey was conducted online and directed to 92 employees and PhD students working at IOP PAN. 47 filled surveys were collected (51% response rate).

Among those who responded to the survey:

- 79% had permanent employment contract,
- 12% had fixed-term employment contract,
- 8% were PhD student of the Doctoral School

Questioned employees hold the following positions:

- 4% full professor
- 28% associate professor
- 36% adjunct
- 15% assistant or research and technology employee
- 11% engineering and technical employee
- 6% administrative employee

Age and gender distribution among the respondents:

- 17% below 35 years
- 81% over 35 years
- 2% no answer

- 42% female
- 50% male
- 8% no answer

The respondents were at the following stages of their scientific careers:

- 12% First Stage Researcher (R1)
- 44% Recognised Researcher (PhD holder) (R2)
- 19% Established Researcher (R3)
- 15% Leading Researcher (R4)

I. Aspekty etyczne i zawodowe | Ethical and professional aspects

W opinii większości badanych pracowników i pracowniczek normy etyczne są uwzględnione i przestrzegane w funkcjonowaniu Instytutu. Stwierdzenia, które uzyskały stosunkowo niejednorodną ocenę dotyczyły znajomości przez pracowników celów strategicznych Instytutu i mechanizmów finansowania badań (Q4), wdrażania dobrych praktyk dotyczących bezpiecznych warunków pracy i ochrony danych (Q7) oraz wsparcia Instytutu w rozpowszechnianiu wyników badań, w tym ich komercjalizacji (Q8).

According to majority of the surveyed employees, ethical standards are taken into account and present in the functioning of the Institute. The statements that received a relatively heterogeneous assessment concerned the employees' knowledge of the Institute's strategic goals and research funding mechanisms (Q4), implementation of good practices regarding safe working conditions and back-up strategies for data protection (Q7) and the Institute's support in the dissemination of research results, including their commercialization (Q8).

	zupełnie się nie zgadzam strongly disagree	raczej się nie zgadzam rather disagree	ani się zgadzam, ani się nie zgadzam neither disagree nor agree	raczej się zgadzam rather agree	całkowicie się zgadzam strongly agree	nie wiem I don't know
<p>Q1. Wolność badań naukowych: W IOP PAN przestrzegana jest zasada wolności wyboru tematyki badawczej i metodologii. Research freedom: Researchers at IOP PAN have the freedom of thought and expression, and the freedom to identify methods by which problems are solved.</p>	0%	2%	0%	17%	77%	4%
<p>Q2. Zasady etyczne: W IOP PAN przestrzegane są normy etyczne wynikające z regulacji krajowych i wewnętrznych. Ethical principles: IOP PAN adheres to the recognised ethical practices and fundamental ethical principles as documented in the national, sectoral or institutional regulations.</p>	0%	0%	0%	21%	77%	2%
<p>Q3. Odpowiedzialność zawodowa: W IOP PAN przestrzegana jest zasada poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z innymi naukowcami. Professional responsibility: the principle of intellectual property and joint data ownership in the case of research carried out in collaboration with a supervisor(s) and/or other researchers is obeyed at IOP PAN.</p>	2%	0%	2%	28%	63%	4%
<p>Q4. Profesjonalne podejście: Pracownicy IOP PAN są zaznajomieni z celami strategicznymi Instytutu i mechanizmami finansowania badań. Professional attitude: Researchers at IOP PAN are familiar with the strategic goals governing their research at IOP PAN and research funding mechanisms.</p>	0%	2%	9%	30%	57%	2%
<p>Q5. Zobowiązania wynikające z umów lub przepisów: W IOP PAN przestrzegane są krajowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki pracy i szkoleń, w tym prawa autorskie oraz warunki ze strony grantodawców. Contractual and legal obligations: National, sectoral or institutional regulations governing training and/or working conditions are respected by IOP PAN, including Intellectual Property Rights regulations, and the requirements and conditions of funders.</p>	0%	0%	6%	17%	70%	6%
<p>Q6. Odpowiedzialność: W IOP PAN przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz właściwe im zasady etyczne. Accountability: The principles of sound, transparent and efficient financial management as well as respective ethical principles are respected by IOP PAN.</p>	2%	0%	4%	21%	64%	9%
<p>Q7. Zasady dobrych praktyk w badaniach naukowych: IOP PAN zapewnia bezpieczne warunki pracy, umożliwia tworzenie kopii zapasowych uzyskanych danych i stosuje przepisy w zakresie ochrony i poufności danych. Good practice in research: IOP PAN adopts safe working practices, including taking the necessary precautions for health and safety and for recovery from information technology disasters, e.g. by preparing proper back-up strategies.</p>	0%	4%	6%	35%	54%	0%
<p>Q8. Upowszechnianie i wykorzystywanie wyników: IOP PAN umożliwia rozpowszechnianie wyników badań, a w stosownych przypadkach, w miarę możliwości finansowych, wspomaga ich komercjalizację. Dissemination and exploitation of results: IOP PAN enables dissemination and exploitation of the results and, if appropriate and financially possible, supports commercialization.</p>	0%	2%	6%	31%	50%	10%
<p>Q9. Zaangażowanie społeczne: IOP PAN popularyzuje naukę i przedstawia wyniki działalności naukowej ogółowi społeczeństwa w sposób zrozumiały dla osób nie będących specjalistami. Public engagement: IOP PAN popularizes science and presents the results of scientific activities to the general public in a way that non-specialists can understand.</p>	0%	4%	2%	21%	73%	0%
<p>Q10. Zasada niedyskryminacji: IOP PAN nie dyskryminuje naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne. Non-discrimination: IOP PAN does not discriminate researchers in any way on the basis of gender, age, ethnic, national or social origin, religion or belief, sexual orientation, language, disability, political opinion, social or economic condition.</p>	0%	0%	2%	25%	73%	0%
<p>Q11. Systemy oceny pracowników: IOP PAN prowadzi ocenę działalności zawodowej naukowców zgodnie z wytycznymi krajowymi. Evaluation system: IOP PAN conducts evaluation of the professional activities of scientists in accordance with national guidelines.</p>	0%	0%	0%	21%	71%	8%

II. Rekrutacja i dobór kadr | Recruitment and selection

Wyniki ankiety wskazują na istnienie niepewności i niewiedzy wśród ankietowanych w odniesieniu do procesów rekrutacyjnych i doboru kadr. Brak informacji wśród pracowników i pracowniczek Instytutu dotyczy przede wszystkim przejrzystości procesu rekrutacyjnego (Q15), oceny zasług w procesie doboru kadr (Q16) oraz oceny odstępstw od porządku chronologicznego życiorysów (Q17). Jednocześnie ten ostatni aspekt (Q17), w przeciwieństwie do pozostałych, nie jest przez dużą część respondentów (40%) uznawany za istotny.

Ponadto uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (Q18) oraz szeroka ocena kwalifikacji zawodowych (QA19) to zagadnienia, które otrzymały nieco mniej jednoznacznie pozytywną ocenę wśród ankietowanych.

The results of the survey indicate the existence of uncertainty and lack of knowledge among the respondents in relation to recruitment processes and staff selection. The lack of information among the employees of the Institute concerns, above all, the transparency of the recruitment process (Q15), inclusion of whole range of experience of the candidates in the selection process (Q16) and variations in the chronological order of CVs (Q17). At the same time, the latter aspect (Q17), unlike the others, is not considered important by a large proportion of respondents (40%).

In addition, the recognition of mobility experience (Q18) and the broad assessment of professional qualifications (QA19) are issues that received a slightly less clear positive assessment among respondents.

Q12. Standardy rekrutacji: IOP PAN jasno określa standardy przyjmowania naukowców na poszczególne stanowiska, w zależności od etapu rozwoju kariery naukowej.

Recruitment standards: IOP PAN ensures that the entry and admission standards for researchers depend on their career stage, are clearly specified.

Q13. Procedury rekrutacji: IOP PAN zapewnia otwarte i przejrzyste procedury rekrutacji, które są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym. Są one dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska, a ogłoszenia zawierają dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz warunków pracy i perspektyw rozwoju zawodowego.

Recruitment procedures: IOP PAN ensures recruitment procedures which are open, efficient, transparent, supportive and internationally comparable, as well as tailored to the type of positions advertised.

Q14. Dobór kadr: IOP PAN zapewnia, by członkowie komisji dokonującej doboru kandydatów reprezentowali różnorodne doświadczenia i kwalifikacje. Skład komisji wykazuje odpowiednią równowagę płci.

Personnel selection: IOP PAN ensures that the selection committee brings together diverse expertise and competences and should have an adequate gender balance.

Q15. Przejrzystość: IOP PAN informuje potencjalnych kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru i liczbie dostępnych stanowisk. Po zakończeniu procesu rekrutacji wszyscy kandydaci informowani są o mocnych i słabych stronach ich podań.

Transparency: IOP PAN informs, prior to the selection, about the recruitment process and the selection criteria, the number of available positions and the career development prospects. Candidates are also informed after the selection process about the strengths and weaknesses of their applications.

Q16. Ocena zasług: W procesie doboru kadr, IOP PAN bierze pod uwagę cały zakres doświadczenia kandydatów (działalność naukowa, dydaktyczna, innowacyjna, upowszechnianie nauki).

Judging merit: In the selection process, IOP PAN takes into consideration the whole range of experience of the candidates (research, teaching, innovative and outreach activity).

Q17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów: W procesie doboru kadr IOP PAN bierze pod uwagę inną działalność naukowców, mającą znaczenie w kontekście stanowiska, o które się ubiegają w okresie przerwy od pracy naukowej i traktuje ją jako wartość dodaną.

Variations in the chronological order of CVs: Career breaks or variations in the chronological order of CVs are regarded at IOP PAN as an evolution of a career, and consequently, as a potentially valuable contribution to the professional development of researchers towards a multidimensional career track.

Q18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności: IOP PAN docenia wszelkie doświadczenia w zakresie mobilności.

Recognition of mobility experience: Any mobility experience is recognized by IOP PAN as a valuable contribution to the professional development of a researcher.

Q19. Uznawanie kwalifikacji: IOP PAN zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji zawodowych wszystkich naukowców, opartą nie tylko na wskaźnikach, lecz na całym dorobku zawodowym (także kwalifikacje nieformalne), włączając w to międzynarodową mobilność naukowców.

Recognition of qualifications: IOP PAN ensures appropriate assessment and evaluation of the academic and professional qualifications (including nonformal qualifications), of all researchers, in particular within the context of international and professional mobility.

Q20. Staż pracy: IOP PAN ocenia odpowiednie kwalifikacje merytoryczne naukowców na poszczególne stanowiska.

Seniority: IOP PAN assesses qualifications in line with the needs of the position.

Q21. Rekrutacja pracowników ze stopniem doktora: IOP PAN posiada jasne zasady dotyczące rekrutacji naukowców ze stopniem doktora, na stanowisko adiunkta, włączając maksymalny czas zatrudnienia na tym stanowisku.

Postdoctoral appointments: IOP PAN has established clear rules and explicit guidelines for the recruitment and appointment of postdoctoral researchers, including the maximum duration and the objectives of such appointments.

	zupełnie się nie zgadzam strongly disagree	raczej się nie zgadzam rather disagree	ani się zgadzam, ani się nie zgadzam neither disagree nor agree	raczej się zgadzam rather agree	całkowicie się zgadzam strongly agree	nie wiem I don't know
	0%	0%	6%	31%	50%	13%
	0%	0%	4%	25%	54%	17%
	0%	0%	4%	19%	42%	35%
	0%	4%	6%	15%	25%	50%
	2%	0%	8%	15%	38%	38%
	0%	2%	8%	13%	31%	46%
	0%	0%	10%	29%	44%	17%
	0%	2%	13%	21%	42%	23%
	0%	0%	6%	27%	56%	10%
	0%	2%	2%	17%	52%	27%

III. Warunki pracy i zabezpieczenie socjalne | Working conditions and social security

Wyrażna większość ankietowanych docenia stabilizację oraz stałe zatrudnienie w IOP PAN (Q25), najłabiej natomiast oceniono dostęp do doradztwa zawodowego dla naukowców (Q30). Mniej jednoznacznie pozytywnie niż pozostałe stwierdzenia oceniane są te dotyczące strategii rozwoju kariery zawodowej dla naukowców (Q28), elastycznych warunków pracy (Q24), podejścia do współautorstwa (Q32) oraz nauczania (Q33).

Okolo jedna czwarta zatrudnionych w IOP PAN nie wie czy Instytut posiada strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców (Q28) ani czy i w jaki sposób zapewnia równowagę płci (Q27).

Jednocześnie, kwestie zapewnienia równowagi płci (Q27), wartości mobilności (Q29), doradztwa zawodowego (Q30) oraz nauczania (Q33) były częściej (przez 30-40% respondentów) wskazywane jako obojętne.

Majority of respondents appreciates the stability and permanence of employment at the IOP PAS (Q25), while access to career counseling for scientists was rated the lowest (Q30). The statements rated more ambiguously are those regarding the career development strategy for scientists (Q28), flexible working conditions (Q24), approach to co-authorship (Q32) and teaching (Q33).

About a quarter of the IOP PAN employees do not know whether the Institute has a professional career development strategy for scientists (Q28) or if and how it ensures gender balance (Q27).

At the same time, the issues of ensuring gender balance (Q27), the value of mobility (Q29), career counseling (Q30) and teaching (Q33) were more often (30-40% of respondents) indicated as neutral (and not significant).

Q22. Uznanie zawodu: IOP PAN traktuje wszystkich naukowców jak profesjonalistów, niezależnie od etapu kariery naukowej.
Recognition of the profession: IOP PAN recognises all researchers as professionals, regardless their career stage.

Q23. Środowisko badań naukowych: IOP PAN zapewnia stymulujące środowisko badań i rozwoju naukowego (możliwość nawiązywania współpracy, aparatura badawcza).
Research environment: IOP PAN ensures that the most stimulating research or research training environment is created which offers appropriate equipment, facilities and opportunities.

Q24. Warunki pracy: IOP PAN zapewnia elastyczne warunki pracy naukowców, w tym osób niepełnosprawnych, aby osiągnąć efektywne wyniki badań jednocześnie umożliwiając kobietom i mężczyznom godzenie życia rodzinnego i zawodowego (elastyczne godziny pracy, praca w niepełnym wymiarze godzin, telepraca, praca zdalna).
Working conditions: IOP PAN ensures flexible working conditions for researchers, including the disabled ones, deemed essential for successful research performance. IOP PAN aims to provide working conditions which allow both women and men researchers to combine family and work, children and career (flexible working hours, part-time working, tele-working).

Q25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie: IOP PAN zapewnia, w miarę możliwości, stabilne warunki zatrudnienia (umowa o pracę), zgodnie z regulacjami krajowymi.
Stability and permanence of employment: IOP PAN ensures, whenever possible, stable employment conditions (employment contract), in line with national regulations.

Q26. Finansowanie i wynagrodzenie: IOP PAN zapewnia na każdym etapie kariery naukowej warunki finansowania zgodne z regulacjami krajowymi i wewnętrznymi.
Funding and salaries: IOP PAN ensures, at each level of research career, financial conditions that are in line with national and institutional regulations.

Q27. Równowaga płci: IOP PAN stara się zapewnić reprezentatywną równowagę płci na każdym szczeblu kadry naukowej, włączając kierowników i kadrę zarządzającą.
Gender balance: IOP PAN aims for a representative gender balance at all levels of staff, including at supervisory and managerial level.

Q28. Rozwój kariery zawodowej: IOP PAN posiada strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, zgodną z regulacjami krajowymi.
Career development: IOP PAN has a strategy of career development for researchers that is in line with national regulations.

Q29. Wartość mobilności: IOP PAN docenia wartość mobilności, wspiera osoby przyjeżdżające, a także stymuluje mobilność zatrudnionych naukowców.
Value of mobility: IOP PAN recognises the value of geographical, intersectoral, inter- and trans-disciplinary and virtual mobility and stimulates mobility of researchers employed.

Q30. Dostęp do doradztwa zawodowego: IOP PAN umożliwia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej doradztwo zawodowe dotyczące jej rozwoju.
Access to career advice: IOP PAN offers career advice to researchers at all stages of their careers.

Q31. Prawa własności intelektualnej: Zgodnie z wewnętrznymi regulacjami IOP PAN zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania swoich wyników badań poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej.
Intellectual Property Rights: According to internal regulations, IOP PAN ensures that researchers at all career stages reap the benefits of the exploitation (if any) of their R&D results through legal protection and, in particular, through appropriate

	zupełnie się nie zgadzam strongly disagree	raczej się nie zgadzam rather disagree	ani się zgadzam, ani się nie zgadzam neither disagree nor agree	raczej się zgadzam rather agree	całkowicie się zgadzam strongly agree	nie wiem I don't know
Q22. Uznanie zawodu: IOP PAN traktuje wszystkich naukowców jak profesjonalistów, niezależnie od etapu kariery naukowej.	0%	8%	8%	33%	44%	6%
Q23. Środowisko badań naukowych: IOP PAN zapewnia stymulujące środowisko badań i rozwoju naukowego (możliwość nawiązywania współpracy, aparatura badawcza).	4%	4%	15%	40%	38%	0%
Q24. Warunki pracy: IOP PAN zapewnia elastyczne warunki pracy naukowców, w tym osób niepełnosprawnych, aby osiągnąć efektywne wyniki badań jednocześnie umożliwiając kobietom i mężczyznom godzenie życia rodzinnego i zawodowego (elastyczne godziny pracy, praca w niepełnym wymiarze godzin, telepraca, praca zdalna).	0%	6%	13%	29%	44%	8%
Q25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie: IOP PAN zapewnia, w miarę możliwości, stabilne warunki zatrudnienia (umowa o pracę), zgodnie z regulacjami krajowymi.	0%	0%	4%	21%	71%	4%
Q26. Finansowanie i wynagrodzenie: IOP PAN zapewnia na każdym etapie kariery naukowej warunki finansowania zgodne z regulacjami krajowymi i wewnętrznymi.	0%	4%	8%	23%	52%	13%
Q27. Równowaga płci: IOP PAN stara się zapewnić reprezentatywną równowagę płci na każdym szczeblu kadry naukowej, włączając kierowników i kadrę zarządzającą.	0%	0%	6%	19%	52%	23%
Q28. Rozwój kariery zawodowej: IOP PAN posiada strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, zgodną z regulacjami krajowymi.	0%	4%	13%	17%	42%	25%
Q29. Wartość mobilności: IOP PAN docenia wartość mobilności, wspiera osoby przyjeżdżające, a także stymuluje mobilność zatrudnionych naukowców.	0%	2%	6%	35%	46%	10%
Q30. Dostęp do doradztwa zawodowego: IOP PAN umożliwia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej doradztwo zawodowe dotyczące jej rozwoju.	6%	13%	15%	23%	29%	15%
Q31. Prawa własności intelektualnej: Zgodnie z wewnętrznymi regulacjami IOP PAN zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania swoich wyników badań poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej.	0%	4%	8%	19%	54%	15%

Q32. Współautorstwo: IOP PAN odnosi się pozytywnie do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań. Procedury i praktyki w Instytucie zapewniają, iż każdy naukowiec powinien być wymieniony jako współautor w kontekście rzeczywistego wkładu w tworzenie pracy/patentu.

Co-authorship: Co-authorship is viewed positively by IOP PAN when evaluating staff, as evidence of a constructive approach to the conduct of research. Procedures and good practice at the Institute ensure that each researcher has the right to be recognised and listed and/or quoted, in the context of their actual contributions, as co-authors of papers, patents, etc.

Q33. Nauczanie: IOP PAN postrzega nauczanie jako istotny sposób rozpowszechniania wiedzy i uznaje to za cenną opcję rozwoju kariery naukowej.

Teaching: IOP PAN considers teaching as an essential means for the structuring and dissemination of knowledge and therefore it is perceived a valuable option within the researchers' career paths.

Q34. Skargi i zażalenia: w IOP PAN, zgodnie z regulacjami krajowymi, wyznaczona jest bezstronna osoba, która rozpatruje skargi/zażalenia naukowców.

Complaints and appeals: IOP PAN has established, in compliance with national rules and regulations, appropriate procedures and an ombudsman-type person to deal with complaints/ appeals of researchers.

Q35. Wpływ na organy decyzyjne: Przedstawiciele naukowców na wszystkich etapach kariery mają swoich przedstawicieli w gremiach decyzyjnych.

Participation in decision-making bodies: Representatives of researchers at all stages of their career are represented in decision-making bodies.

6%	6%	13%	17%	52%	6%
0%	10%	23%	23%	31%	13%
2%	2%	2%	8%	65%	21%
0%	2%	6%	19%	58%	15%

IV. Szkolenia i rozwój | Training and development

Pracownicy IOP PAN jednoznacznie pozytywnie oceniają wsparcie informacyjne dotyczące konkursów, szkoleń i konferencji przekazywane przez Instytut (Q38).

Kwestie, które oceniane są niejednoznacznie i o których znacząca część pracowników nie wie, to te dotyczące zorganizowanej opieki naukowej dla młodych naukowców (Q40) oraz zorganizowanej formy kontaktu młodych naukowców z opiekunami naukowymi (Q36).

Employees of the IOP PAN unequivocally positively assess the information support regarding research calls, training and conferences provided by the Institute (Q38).

Issues that are assessed ambiguously and about which a significant part of employees is unaware are those related to organized scientific supervision for early-stage researchers (Q40) and the organized form of contact between young scientists and their supervisors (Q36).

Q36. Relacje z opiekunem naukowym: W IOP PAN istnieją zorganizowane formy kontaktu młodych naukowców z opiekunami naukowymi.

Relations with supervisors: At IOP PAN there is established a structured and regular relationship of young researchers with their supervisor(s) and departmental representative(s).

Q37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania: W IOP PAN starsi naukowcy pełnią rolę opiekunów, mentorów w stosunku do młodszej kadry.

Supervision and managerial duties: At IOP PAN senior researchers play a multi-faceted role for younger researchers as supervisors, mentors, career advisors, leaders, project coordinators, managers or science communicators.

Q38. Kontynuacja rozwoju zawodowego: IOP PAN wspiera rozwój zawodowy naukowców poprzez informowanie o konkursach, szkoleniach, warsztatach, konferencjach i kursach on-line.

Continuing professional development: IOP PAN supports the professional development of scientists by providing information about research calls, training courses, workshops, conferences and online courses.

Q39. Dostęp do szkoleń oraz możliwość rozwoju zawodowego: IOP PAN umożliwia rozwój zawodowy i stały rozwój kwalifikacji poprzez organizację warsztatów i szkoleń.

Access to research trainings and professional development: IOP PAN enables professional development and continuous improvement through access to measures for the continuing development of skills and competencies (workshops and trainings).

Q40. Opieka naukowa: W IOP PAN jest wyznaczona osoba, do której mogą się zgłaszać młodzi naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków.

Supervision: There is a person at IOP PAN that can be clearly identified to whom early-stage researchers can refer for the performance of their professional duties.

zupetnie się nie zgadzam strongly disagree	raczej się nie zgadzam rather disagree	ani się zgadzam, ani się nie zgadzam neither disagree nor agree	raczej się zgadzam rather agree	całkowicie się zgadzam strongly agree	nie wiem I don't know
2%	8%	19%	13%	44%	15%
0%	6%	17%	23%	48%	6%
0%	0%	4%	21%	75%	0%
4%	2%	13%	27%	54%	0%
6%	4%	10%	10%	38%	31%

V. Pytania dodatkowe | Additional questions

Pracownicy IOP PAN pozytywnie ocenili pracę działu kadr i działu księgowości, nieco mniej jednoznacznie pracę sekretariatu i działu IT. Najbardziej zróżnicowane oceny dotyczyły funkcjonowania biblioteki.

Employees of the IOP PAN positively assessed the work of the human resources department and the financial department, slightly less clearly positively the work of the secretariat and the IT department. The most diverse opinions concerned the functioning of the library.

Q41. Jestem zadowolona/-y z pracy sekretariatu

I am satisfied with the work of secretariat

Q42. Jestem zadowolona/-y z pracy działu kadr

I am satisfied with the work of the human resources department

Q43. Jestem zadowolona/-y z pracy działu księgowości

I am satisfied with the work of the financial department

Q44. Jestem zadowolona/-y z pracy biblioteki

I am satisfied with the work of the library

Q45. Jestem zadowolona/-y z pracy administracji IT

I am satisfied with the work of the IT department

	zupełnie się nie zgadzam strongly disagree	raczej się nie zgadzam rather disagree	ani się zgadzam, ani się nie zgadzam niether disagree nor agree	raczej się zgadzam rather agree	całkowicie się zgadzam strongly agree
Q41. Jestem zadowolona/-y z pracy sekretariatu	0%	6%	6%	23%	65%
Q42. Jestem zadowolona/-y z pracy działu kadr	2%	0%	4%	29%	65%
Q43. Jestem zadowolona/-y z pracy działu księgowości	0%	2%	4%	15%	79%
Q44. Jestem zadowolona/-y z pracy biblioteki	4%	4%	21%	8%	63%
Q45. Jestem zadowolona/-y z pracy administracji IT	0%	4%	6%	29%	60%

Dodatkowe komentarze | Additional comments

Respondenci mieli możliwość zostawienia komentarzy w otwartych pytaniach na końcu każdej sekcji oraz pod koniec ankiety. Zamieszczono tylko kilka komentarzy, wśród których powtórzyły się apele o większe włączanie pracowników w procesy decyzyjne dotyczące funkcjonowania Instytutu.

Respondents had the option to leave comments in open questions at the end of each section and at the end of the survey. Only a few comments were given, among which there were repeated calls for more collective, participatory decision-making regarding the functioning of the Institute.

PODSUMOWANIE | SUMMARY

Analiza odpowiedzi udzielonych przez pracowników IOP PAN pozwala na wskazanie najważniejszych obszarów wymagających rozwoju z perspektywy osób zatrudnionych w Instytucie.

Są to głównie:

1. Upowszechnienie i wykorzystywanie wyników badań – wsparcie Instytutu dla promowania wyników badań i ewentualnie ich komercjalizacji;
2. Przejrzystość procesu rekrutacyjnego oraz ocena odstępstw od porządku chronologicznego w życiorysach i uwzględnianie innych doświadczeń i osiągnięć kandydatów;
3. Dostęp do doradztwa zawodowego i rozwój kariery zawodowej (w tym posiadanie strategii rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery);
4. Opieka naukowa – wyznaczona osoba lub osoby, do której mogą zwracać się młodzi naukowcy; zorganizowane formy kontaktu młodych naukowców z opiekunami naukowymi.

The analysis of the answers given by the employees of the IOP PAN allows to identify the most important areas requiring improvement.

These areas are:

1. Dissemination and exploitation of research results - support of the Institute for the promotion of research results and supporting their commercialization;
2. Transparency of the recruitment process and perception of career breaks or variations in the chronological order of CVs, taking into account other experiences and achievements of candidates;
3. Access to career counseling and advice and career development (including having a career development strategy for researchers at every career stage);
4. Scientific supervision – a designated person or people to whom early-stage scientists can turn; organized forms of contact between early-stage scientists and scientific supervisors.