

## REGULAMIN

### zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Instytucie Ochrony Przyrody Polskiej Akademii Nauk w Krakowie

Regulamin został stworzony w celu ochrony interesów Instytutu Ochrony Przyrody Polskiej Akademii Nauk, zwanego dalej „Instytutem”, oraz interesów Twórców dóbr intelektualnych powstających w Instytucie.

#### I. Postanowienia ogólne

##### §1

##### PODSTAWA PRAWNA

Podstawę prawną regulaminu stanowią:

- ustawa z dn. 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą o szkolnictwie wyższym”,
- ustawa z dn. 26 czerwca 1974 r. – kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1988 r. Nr 21 poz. 94 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „kodeksem pracy”,
- ustawa z dn. 23 kwietnia 1964 r. kodeks cywilny (Dz. U. z 1964 r. Nr 16 poz. 93 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „kodeksem cywilnym”,
- ustawa z dn. 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 119 poz. 1117 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą Prawo własności przemysłowej”,
- ustawa z dn. 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 90 poz. 631 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą o prawie autorskim”,
- ustawa z dn. 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych (Dz. U. z 2001 r. Nr 128 poz. 1402 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą o ochronie baz danych”,
- ustawa z dn. 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 153 poz. 1503 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji”,
- ustawa o Polskiej Akademii Nauk z dnia 25 kwietnia 1997 r. (Dz. U. Nr 75, poz.469).

##### §2

##### POJĘCIA

Przez użyte w Regulaminie pojęcia rozumie się:

1. „Wyniki prac intelektualnych”:

a) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory naukowe, opracowania o charakterze popularnym, technicznym, dydaktycznym oraz programy komputerowe i bazy danych

- b) wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe i topografie układów scalonych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej,
- c) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, jak opinie, ekspertyzy, metody badań, wyniki eksperymentów, ogólne koncepcje wyjaśnienia problemu, materiały dydaktyczne, prezentacje multimedialne itp.,
- d) dobra intelektualne stanowiące tajemnicę („know-how”) Instytutu w rozumieniu art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.
2. „Pracownicze wyniki pracy intelektualnej” - wyniki pracy intelektualnej stworzone w trakcie wykonywania obowiązków ze stosunku pracy oraz uzyskane poza tymi obowiązkami, jeśli tak stanowi umowa zawarta między Twórcą wyniku a Instytutem. Wyniki pracy intelektualnej powstałe w innych warunkach są niepracowniczymi wynikami pracy intelektualnej.
3. „Obowiązki ze stosunku pracy” - zadania, których realizacja należy do obowiązków Twórcy wyniku pracy intelektualnej, w szczególności wynikające z umowy o pracę i regulaminu pracy.
4. „Pomoc Instytutu”- rozumie się pomoc, udzieloną przez Instytut, która stanowi warunek uzyskania wyniku pracy intelektualnej. Pomoc ta może być wyrażona w nakładach finansowych, technicznych, materiałowych, jak np. udostępnienie pomieszczeń lub urządzeń, a także na udzieleniu wskazówek merytorycznych przez kompetentnych pracowników Instytutu.
5. Pracownik – osoba pozostająca w stosunku pracy z Instytutem.
6. Twórca – osoba fizyczna, która stworzyła wynik.
7. Jednostka organizacyjna – jednostka organizacyjna Instytutu (zakład, jednostka administracyjna, Centrum Natura 2000)

### §3

#### ZAKRES PODMIOTOWY REGULAMINU

1. Postanowienia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Instytucie, zwanego dalej Regulaminem, stosuje się do pracowników Instytutu, których zakres obowiązków, w całości lub w części, polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym.
2. Do pozostałych pracowników postanowienia Regulaminu mają zastosowanie, jeżeli wynika to wyraźnie z odpowiednich klauzul zawartych w umowie o pracę, lub jeżeli wyrażą na to zgodę.
3. Postanowienia Regulaminu dotyczą także studentów, dyplomantów, doktorantów, wolontariuszy lub innych osób nie pozostających z Instytutem w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Instytutem a studentem, dyplomantem, doktorantem, wolontariuszem lub inną osobą.
4. Zawarcie umowy dotyczącej wyników prac intelektualnych powstałych w wyniku wykonywania obowiązków pracy, która przewiduje odstępstwa od Regulaminu, wymaga akceptacji Dyrektora Instytutu.

5. Zawarcie umowy, na mocy której prawa do wyników prac intelektualnych stworzonych przez Pracownika delegowanego do innej placówki naukowo-badawczej, zarówno w Polsce, jak i za granicą, miałyby być przeniesione na inną jednostkę, wymaga zgody Dyrektora Instytutu.

#### §4

### ZAKRES PRZEDMIOTOWY REGULAMINU

Postanowienia Regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej:

1. Uzyskanych w ramach zadań określonych stosunkiem pracy lub umową o stypendium doktoranckie,
  - b) stworzonych przy pomocy Instytutu, zwłaszcza w oparciu o oddzielną umowę, w tym w ramach zadań finansowanych przez podmioty gospodarcze (np. w ramach umów o wykonanie prac badawczych lub badawczo - rozwojowych) lub ze środków pozostających w dyspozycji Ministra właściwego dla spraw nauki albo innych instytucji finansujących, np.: projekty badawcze własne, projekty celowe, projekty badawcze zamawiane, projekty realizowane w programach ramowych unii europejskiej (PR UE), projekty dofinansowane z Funduszy Europejskich (Fundusze Strukturalne i Fundusz Spójności), projekty finansowane z innych źródeł krajowych i/lub zagranicznych, publicznych lub prywatnych jeżeli tak stanowi umowa zawarta z Twórcą,
  - c) stworzonych poza stosunkiem pracy, do których prawa ich Twórcy przenieśli na Instytut aktem cywilno-prawnym (oświadczenie woli, umowa),
  - d) w przypadku zaistnienia sporu co do tego, czy wynik został stworzony w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, strony powinny dążyć do polubownego rozstrzygnięcia sporu.

## **II. Postanowienia dotyczące wyników prac intelektualnych**

#### §5

### UTWORY NAUKOWE

1. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego obejmują prawo do:
  - a) autorstwa utworu,
  - b) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo anonimowego udostępnienia utworu,
  - c) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
  - d) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności,
  - e) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu
2. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują prawo do:
  - a) korzystania z utworu,
  - b) rozporządzania utworem na wszystkich polach eksploatacji,
  - c) wynagrodzenia za korzystanie z utworu.
3. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego przysługują twórcy.

4. Twórca decyduje o terminie i sposobie publicznego ujawnienia wyniku utworu, a w szczególności o pierwszym publicznym udostępnieniu utworu.
5. Instytutowi przysługuje prawo do nieodpłatnego korzystania z wyników badań zawartych w utworze naukowym.
6. Instytut ma prawo do udostępnienia utworu naukowego lub zawartego w nim materiału naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z odrębnej umowy zawartej z Twórcą lub z uzgodnionego z Twórcą przeznaczenia utworu.
7. Upublicznianie utworu naukowego w tym także na kongresach, konferencjach, sympozjach, seminariach i innych spotkaniach o charakterze naukowym wymaga podania nazwisk Twórców oraz pełnej nazwy Instytutu.
8. W przypadku gdy utwór powstał na zamówienie Instytutu lub na potrzeby projektu badawczego, a Twórca sprzeciwia się udostępnieniu utworu, Instytut może powierzyć opracowanie utworu na podstawie zebranych informacji i wyników innej osobie.
9. Instytut zawiesza wykonywanie przysługującego mu prawa pierwszeństwa opublikowania pracowniczego utworu naukowego. W takiej sytuacji Twórca publikujący poza Instytutem zobowiązany jest do umieszczenia w publikacji, obok nazwiska Twórcy, pełnej nazwy Instytutu.
10. W przypadku, kiedy utwór naukowy pracownika publikowany jest we własnych wydawnictwach Instytutu, rozpowszechnianie utworu następuje na warunkach określonych każdorazowo w umowie wydawniczej zawartej między Instytutem a Autorem, nie później niż przed upływem sześciu miesięcy od dostarczenia przez Twórcę utworu
11. Jeżeli wydawca, u którego Twórca złoży naukowy utwór pracowniczy, uzależnia jego opublikowanie od przeniesienia na jego rzecz w całości autorskich praw majątkowych, to Twórca obowiązany jest przed zawarciem takiej umowy uzyskać od ewentualnych współuprawnionych zezwolenie na przeniesienie praw autorskich w takim zakresie, w jakim im służą oraz zgodę Dyrektora Instytutu.

## §6

### PROGRAMY KOMPUTEROWE I BAZY DANYCH

1. Ochronie prawnej podlegają programy komputerowe i bazy danych określone w art.74 ust.1 i 2 ustawy o prawie autorskim. Ochrona przyznana programowi komputerowemu obejmuje wszystkie formy jego wyrażania, w tym wszystkie formy dokumentacji projektowej, wytwórczej i użytkowej.
2. Prawa majątkowe do programów i baz danych obejmujące:
  - prawo do trwałego lub czasowego zwielokrotniania programu lub bazy,
  - prawo do tłumaczenia, przystosowania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie lub bazie,
  - prawo do publicznego rozpowszechniania oryginału lub kopii w tym w drodze umów (najmu, dzierżawy, umów licencyjnych, umów o przeniesienie własności programu i innych) służą Instytutowi, jeśli zostały stworzone przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, o ile umowa nie stanowi inaczej.

3. Twórcy programów komputerowych i baz danych stworzonych w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy zobowiązani są po ich dokonaniu zgłosić je Dyrektorowi Instytutu, lub osobie przez niego wskazanej w terminie 14 dni.

4. W przypadku udzielania przez Instytut licencji, zawarcia umowy o przeniesienie autorskich praw majątkowych lub umowy o korzystanie z utworu, Twórcom programów lub baz danych przysługują:

- a) prawo do autorstwa,
- b) prawo do oznaczania ich swoim nazwiskiem lub pseudonimem,
- c) prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 13 ust. 2.

5. Programy komputerowe będące wynikiem pracowniczym mogą być nieodpłatnie wykorzystywane przez wszystkich pracowników Instytutu pod warunkiem uzyskania zgody Dyrektora Instytutu oraz pod warunkiem, że programy te nie są wykorzystywane w celach komercyjnych. Wykorzystanie programów do celów komercyjnych odbywa się na podstawie umowy zawartej z Instytutem.

6. Pracownicy i doktoranci Instytutu mogą korzystać z baz danych lub ich części dla własnych celów naukowych lub dydaktycznych, na warunkach ustalonych z osobą odpowiedzialną za daną bazę danych, a także powoływać się na nie i przytaczać w podręcznikach i publikacjach z podkreśleniem prawa Instytutu do tych baz.

## §7

### PRZEDMIOTY WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ

1. Prawo do patentu na wynalazek, prawa ochronne na wzór użytkowy, prawa z rejestracji wzoru przemysłowego oraz prawo do ich komercjalizacji przysługuje Instytutowi, jeżeli wynalazek, wzór użytkowy, wzór przemysłowy zostały:

- a) dokonane przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy,
- b) dokonane przez Twórcę w wyniku zawartej z Instytutem odrębnej umowy,
- c) dokonane przy pomocy Instytutu tylko wtedy, jeżeli umowa o udzielenie pomocy przyznaje Instytutowi prawo do patentu, prawa ochronnego lub prawa z rejestracji,
- d) przekazane Instytutowi przez Twórcę.

2. Prawa, o których mowa w punkcie pierwszym, osiągnięte w związku z realizacją umów, których stroną jest Minister właściwy dla spraw nauki lub inny podmiot finansujący, regulują każdorazowo te umowy oraz umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy Twórcą a Instytutem.

3. Twórcom przedmiotów prawnie chronionych, o których mowa w ust. 1 przysługuje prawo do wymieniania ich w opisach, rejestrach oraz innych dokumentach i publikacjach jako autorów, a w przypadku komercjalizacji tych przedmiotów, przysługuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 13 ust. 2.

4. Prawa, o których mowa w punkcie pierwszym, mogą przysługiwać Twórcy, jeżeli wynalazek nie został dokonany w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy albo realizacji innej umowy z udziałem Instytutu. Twórca może przenieść w całości lub części, prawo do uzyskania praw wyłącznych albo przekazać go Instytutowi do korzystania. W przypadku przeniesienia praw majątkowych lub prawa do korzystania na Instytut, Twórcy przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w § 13 ust. 2.

5. Pracownik Instytutu, będący współtwórcą wynalazku, zarejestrowanego w innym podmiocie gospodarczym, w którym wykorzystane zostały informacje z zakresu prac badawczych, badawczo-rozwojowych itp. wykonywanych w ramach stosunku pracy, zobowiązany jest do informowania o tym fakcie Dyrektora Instytutu, lub osobę przez niego wskazaną, w formie pisemnej, w terminie dwóch miesięcy od daty dokonania projektu wynalazczego)
6. W przypadku wspólnego zgłaszania projektu wynalazczego do ochrony Uczelnia zawiera z jednostką zewnętrzną lub Twórcą nieobjętym Regulaminem, umowę w której określone zostają uprawnienia i obowiązki stron, w tym także udział wprawach majątkowych.
7. Instytut w przypadkach, gdy ma współudział w prawie, zastrzega sobie prawo pierwokupu prawa do patentu (prawa ochronnego/prawa z rejestracji) od Twórców współuprawnionych do patentu (prawa ochronnego/prawa z rejestracji) w razie sprzedaży tego prawa osobie trzeciej, na tych samych warunkach, na jakich zostałyby one sprzedane osobie trzeciej.
8. Instytut ma prawo do korzystania we własnym zakresie z wynalazków dokonanych przy pomocy Instytutu, bez wynagradzania Twórcy a umowa z nim nie stanowi inaczej, jednak wyłącznie do celów badawczych i edukacyjnych z wyłączeniem działalności gospodarczej.

## §8

### ZASADY OBOWIĄZUJĄCE PRZY ZGŁASZANIU PRZEDMIOTÓW WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ

1. Twórca rozwiązań określonych w § 7 pkt. 1 Regulaminu jest zobowiązany do zgłoszenia ich w formie pisemnej Dyrektorowi Instytutu lub osobie przez niego wskazanej, w terminie 14 dni od daty ich dokonania.
2. Ostateczna decyzja o celowości ubiegania się o ochronę prawną rozwiązania powinna być podjęta przez Dyrektora w ciągu miesiąca od otrzymania zgłoszenia.
3. Twórca obowiązany jest zachować tajemnicę co najmniej do czasu podjęcia przez Dyrektora decyzji określającej zasadność i sposób wykorzystania pracowniczych wyników pracy intelektualnej lub w razie podjęcia przez Instytut decyzji o ochronie prawnej rozwiązania Twórca zobowiązany jest do zachowania tajemnicy, co najmniej do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP, Europejskiego Urzędu Patentowego (EPO) lub Amerykańskiego Urzędu Patentów i Znaków Towarowych (USPTO) potwierdzenia dokonania zgłoszenia.
4. Jeżeli interes Instytutu wymaga utrzymania tych rozwiązań w tajemnicy przez okres dłuższy niż określony w punkcie 3-cim, Dyrektor może zawrzeć z Twórcą stosowną umowę. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na Twórcy także po ustaniu stosunku pracy, jeżeli nie minęły okresy wynikające z punktów 2 i 3.
5. Twórcy zobowiązani są dochować tajemnicy i nie ujawniać istoty wyniku badawczego o zidentyfikowanym potencjale komercyjnym w sposób umożliwiający uzyskanie korzyści materialnych z gospodarczego wykorzystania wyniku.
6. W razie podjęcia przez Instytut decyzji o odmowie wystąpienia o ochronę prawną rozwiązania, Instytut zobowiązany jest na żądanie Twórcy do nieodpłatnego przeniesienia prawa do uzyskania patentu lub prawa ochronnego na rzecz Twórcy. Instytut zrzeka się wówczas wszelkich praw majątkowych do wynalazku.

## §9

### WYNIKI PRACY INTELEKTUALNEJ STANOWIĄCE TAJEMNICĘ („KNOW-HOW”) I ZASADY ICH UDOSTĘPNIANIA

1. Za tajemnicę Instytutu („Know-how”) uznaje się wszelkie informacje stanowiące wyniki prac intelektualnych o charakterze badawczym, technicznym, technologicznym, organizacyjnym, które nie zostały podane do wiadomości publicznej, oraz informacje w stosunku do których Instytut nabył prawa i podjął w stosunku do wyżej wymienionych działania w celu ich nieupowszechniania.
2. Dyrektor Instytutu podejmuje decyzję o objęciu wyników prac intelektualnych tajemnicą Instytutu.
3. W celu objęcia wyników prac intelektualnych tajemnicą, Instytut zawiera z osobami zaangażowanymi w ich uzyskanie umowy o dochowaniu tajemnicy Instytutu.
4. Prawa majątkowe do tajemnic przysługują Instytutowi, chyba, że umowa stanowi inaczej.
5. Twórca wyniku stanowiącego tajemnicę Instytutu ma prawo do wymienia go jako Twórcy, we wszystkich dokumentach związanych z wynikami prac oraz w przypadku uzyskania przez Instytut dochodu z wykorzystania wyników, prawo do wynagrodzenia w wysokości określonej w § 13 ust. 2.

## §10

### NIEPRACOWNICZE WYNIKI PRACY INTELEKTUALNEJ

1. Prawa do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej zarówno osobiste, jak i majątkowe przysługują w całości ich Twórcom. Utwór powstały w ramach współpracy z Instytutem, może być przedmiotem współwłasności Twórcy-Instytut, pod warunkiem podpisania umowy określającej zasady współwłasności.
2. Twórca wyniku, o którym mowa w ust.1, może zgłosić się do Instytutu o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu wynikiem. Wówczas strony zobowiązane są podpisać umowę określającą odpłatność za udzieloną pomoc oraz prawa i obowiązki stron.
3. Jeżeli Twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej posiada tylko część udziału w wyniku intelektualnym, a pozostała część ma charakter pracowniczy, to Twórca może przenieść na Instytut prawo do korzystania ze swojego udziału lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku pracy intelektualnej.
4. Publikacja niepracowniczych wyników pracy intelektualnej nie może być firmowana nazwą ani logiem Instytutu, chyba że Dyrektor wyrazi na to pisemną zgodę. Ta sama zasada obowiązuje przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.

## §11

### UTWORY DOKTORANTÓW

1. Prawa osobiste i majątkowe do utworów stworzonych w toku studiów doktoranckich należą do Twórców, o ile umowa nie stanowi inaczej.

2. Twórca zobowiązany jest podpisać z Instytutem umowę przyznającą Instytutowi w całości lub części prawa majątkowe wyniku, jeśli wynik pracy intelektualnej doktoranta powstał przy pomocy Instytutu, albo stanowi część projektu badawczego lub innej pracy naukowo-badawczej realizowanej w jednostce Instytutu.

3. Instytutowi przysługuje pierwszeństwo publikacji pracy doktorskiej. Jeżeli Instytut nie skorzysta z tego prawa w ciągu 6 miesięcy od jej obrony, to jeśli praca nie jest częścią utworu zbiorowego, może zostać opublikowana przez doktoranta.

### **III. Postępowanie ze zgłoszonymi wynikami prac badawczych**

#### §12

#### **ZASADY KOMERCJALIZACJI**

1. Wyniki pracy intelektualnej, stanowiące przedmiot praw Instytutu mogą być komercjalizowane.

2. Możliwe formy komercjalizacji:

a. udostępnienie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w tym przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników pracy intelektualnej,

b. przeniesienie praw majątkowych do wyników na podmiot trzeci w zamian za wynagrodzenie,

c. utworzenie odrębnego podmiotu (Spółki prawa handlowego), z udziałem Instytutu, który zajmować się będzie komercjalizacją.

3. Decyzję o wyborze sposobu komercjalizacji podejmuje Dyrektor Instytutu lub osoba przez Niego wyznaczona i upoważniona.

4. Instytut może przenieść przysługujące mu prawa pracowniczych wyników pracy intelektualnej, oddać je w zarząd powierniczy lub udzielić innych uprawnień do korzystania z nich na powołaną do tego celu spółkę lub fundację Instytutu. W takim przypadku decyzje dotyczące sposobu komercjalizacji podejmować będzie spółka lub fundacja, a uzyskiwane przez nie korzyści z komercjalizacji będą traktowane jak korzyści uzyskane przez Instytut.

5. Dyrektor lub inna osoba wskazana i upoważniona przez Niego podpisuje umowy o przyznanie praw do używania, rozwinięcia lub innego wprowadzenia na rynek pracowniczych wyników własności intelektualnej, do którego prawa przysługują Instytutowi.

6. Aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację pracowniczych wyników własności intelektualnej Twórca zobowiązany jest do współdziałania z Instytutem.

7. Postanowienia zawartej umowy obejmującej komercjalizację wyniku pracy intelektualnej mogą dopuścić uprawnienie strony umowy do używania nazwy i logo Instytutu w celach informacyjnych lub promocyjnych związanych z komercjalizacją wyniku.

8. Osoby biorące udział w procesie komercjalizacji zobowiązane są do zachowania tajemnicy jej przebiegu oraz zachowania tajemnicy informacji uzyskanych w związku z komercjalizacją. Jedynym odstępstwem jest uzyskanie wcześniejszej pisemnej zgody Dyrektora Instytutu na ujawnienie poszczególnych informacji.

9. Decyzje dotyczące komercjalizacji pracowniczych wyników własności intelektualnej podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do Instytutu, uczestniczącymi w procesie



komercjalizacji, takimi jak licencjodawcy lub nabywcy praw. Postanowienie niniejsze nie dotyczy Twórcy w zakresie, w jakim współdecyduje on o utworzeniu Spółki ze swoim udziałem lub wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji pracowniczych wyników własności intelektualnej.

10. Jeżeli umowa nie stanowi inaczej to zyski uzyskane przez Instytut z tytułu korzystania z przysługujących Instytutowi pracowniczych wyników pracy intelektualnej dzielone są 60% dla Twórców, 40% dla Instytutu.

11. Zyski pochodzące z korzystania z przysługujących Instytutowi pracowniczych wyników pracy intelektualnej powstają z różnicy między całkowitymi przychodami netto z ich komercjalizacji, w szczególności w postaci opłat licencyjnych lub zapłaty za przeniesienie prawa albo pożytków z tytułu najmu lub dzierżawy, a wszystkimi kosztami lub stratami poniesionymi przez Instytut z tego tytułu, w szczególności kosztami bezpośrednimi, kosztami uzyskania patentu oraz obsługi prawnej.

12. Twórcy, który zostaje zatrudniony w Spółce lub staje się jej udziałowcem, nie przysługuje, co do zasady prawo do jakichkolwiek korzyści uzyskanych z komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej poza prawem do części zysku spółki lub wynagrodzeniem, jakie w niej otrzymuje.

13. W przypadku prowadzenia komercjalizacji przez podmioty wymienione w punkcie 4-tym postanowienia zawarte w punktach 9-11 stosuje się odpowiednio wobec tych Podmiotów zastępujących Instytut.

14. Jeżeli udział w zysku z korzystania z wyników prac intelektualnych przypada więcej niż jednej osobie i kwestia ta nie została uregulowana w osobnej umowie, to podział udziałów poszczególnych uprawnionych jest zgodny z ich wkładem prac, a wynagrodzenie należy się w częściach równych.

15. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie jeśli Instytut wykorzystuje wyniki pracy intelektualnej do niekomercyjnych celów dydaktycznych lub naukowo-badawczych.

16. Prawo do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 10 przysługuje do dnia ustania stosunku pracy Twórcy-Instytut, chyba, że umowa stanowi inaczej.

### §13

#### WYNAGRADZANIE TWÓRCÓW

1. W przypadku korzystania przez Instytut z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób, który przynosi mu dochód, Instytut zobowiązany jest do wypłacenia Twórcy wynagrodzenia na zasadach określonych w ust. 2.

2. Jeżeli umowa nie stanowi inaczej. korzyści majątkowe z tytułu korzystania przez Instytut z wyników prac intelektualnych dzielone są: 60% dla Twórców, 40% dla Instytutu.

3. Jeżeli udział w zysku z korzystania z wyników prac intelektualnych przypada więcej niż jednej osobie, wówczas procent udziałów poszczególnych uprawnionych jest zgodny z ich wkładem pracy, chyba, że kwestia ta została uregulowana w inny sposób w zawartej wcześniej umowie.

4. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych powyżej, jeśli wyniki pracy intelektualnej są wykorzystywane przez Instytut do celów naukowo-badawczych lub dydaktycznych.

5. Prawo do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2 przysługuje do dnia ustania stosunku pracy Twórcy z Instytutem, chyba, że zawarta została umowa stanowiąca inaczej.

#### **IV. Zasady korzystania z pracowniczych wyników pracy intelektualnej**

##### §14

##### ZASADY KORZYSTANIA PRZEZ INSTYTUT

1. Instytut jest uprawniony do nieodpłatnego korzystania z materiału naukowego zawartego w wynikach dla celów naukowo-badawczych i dydaktycznych, w tym uprawniony jest do jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.
2. W przypadku korzystania przez Instytut z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący dochód, Instytut zobowiązany jest do wypłacenia Twórcy wynagrodzenia na zasadach określonych w §13 lub w odrębnej umowie.
3. Zarówno Uczelnia, jak i Twórca zobowiązani są zachować dbałość o poszanowanie praw drugiej strony przy wykorzystywaniu praw do wyników. Umowy zawierane z osobami trzecimi powinny zabezpieczać interesy Twórców i Instytutu.
4. Instytut może stosowną umową przenieść przysługujące mu prawa majątkowe na Twórców wyników, jeżeli nie jest zainteresowana wykorzystaniem tych praw.

##### §15

##### ZASADY KORZYSTANIA PRZEZ TWÓRCÓW

1. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być wykorzystywane przez Twórcę bez ograniczeń wyłącznie do jego działalności naukowej i dydaktycznej.
2. Twórcom wyników, o których mowa w punkcie 1-szym, nie wolno bez pisemnej zgody Dyrektora Instytutu lub osoby przez niego upoważnionej podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania wyniku pracy intelektualnej ani wykorzystywać go w działalności poza Instytutem.
3. Z chwilą ustania stosunku pracy Twórca wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Instytutowi zobowiązany jest do przekazania Instytutowi informacji o posiadanych wynikach, a przy ich wykorzystywaniu w dalszej działalności mieć na uwadze prawa i interesy Instytutu.

##### §16

##### ZASADY WSPÓŁPRACY Z INNYMI PODMIOTAMI

1. Umowy o wykonanie prac naukowo-badawczych, zawierane z innymi instytutami, uczelniami, podmiotami gospodarczymi, instytucjami, osobami trzecimi powinny zawierać wskazanie stron, która będzie uprawniona do publikacji dysponowania wynikami powstałymi w trakcie trwania umowy, przy czym Instytutowi powinno przysługiwać przynajmniej prawo do bycia współwłaścicielem wyników.
2. Jeżeli w skład zespołu realizującego pracę w czasie której powstają wyniki wchodzi osoba niebędąca pracownikiem Instytutu, kierownik zespołu jest odpowiedzialny za uregulowanie i podpisanie umów dotyczących praw własności i praw majątkowych.

3. Zawierając umowy dotyczące staży i stypendiów krajowych i zagranicznych, Instytut powinien określić podmiot uprawniony do korzystania z wyników pracy intelektualnej osiągniętych podczas stażu czy stypendium.

## §17

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Decyzje w sprawach objętych Regulaminem podejmuje w imieniu Instytutu jego Dyrektor.
2. Dyrektor może upoważnić inną osobę do podejmowania decyzji, o której mowa w pkt. 1.
3. Naruszenie postanowień niniejszego Regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych regulowanych kodeksem pracy (art. 100 §2) pociągającym za sobą konsekwencje określone w przepisach ustawy o Polskiej Akademii Nauk i w kodeksie pracy.
4. Postanowienia Regulaminu dotyczące Twórców wyników prac intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku obowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Instytutu.
5. Regulamin podlega zatwierdzeniu przez Radę Naukową Instytutu.
6. Rada Naukowa może uchylić Regulamin w całości lub części.
7. Dyrektor ustala podstawowe wzory umów, wniosków i formularzy w zakresie, o którym mowa w niniejszym Regulaminie.

Kraków, dnia .....

ZATWIERDZAM

**Załącznik Nr 1 do Regulaminu Korzystania z wyników pracy intelektualnej powstałych w Instytucie**

**ZOBOWIĄZANIE**

**DO PRZESTRZEGANIA REGULAMINU KORZYSTANIA Z WYNIKÓW PRACY  
INTELEKTUALNEJ POWSTAŁYCH W INSTYTUCIE OCHRONY PRZYRODY  
POLSKIEJ AKADEMII NAUK w KRAKOWIE**

Ja niżej podpisany:

---

Imię i Nazwisko

oświadczam niniejszym, że zapoznawszy się z treścią „Regulaminu Korzystania z wyników pracy intelektualnej powstałych w Instytucie” z dnia ..... r. zobowiązuję się do jego przestrzegania na zasadach ustalonych dla Twórców pracowniczych wyników pracy intelektualnej.

.....

Podpis Twórcy

Kraków, dnia .....

**Załącznik Nr 2 do Regulaminu Korzystania z wyników pracy intelektualnej powstałych w Instytucie**

**OŚWIADCZENIE TWÓRCÓW WYNAŁAZKU PRACOWNICZEGO**

My niżej podpisani, zgodnie oświadczamy, że jesteśmy jedynymi twórcami wynalazku pt.:  
szczegółowo opisanego w dokumencie stanowiącym załącznik do tego oświadczenia, albo  
będącego przedmiotem zgłoszenia patentowego nr.....,

przy czym nasz udział w jego dokonaniu został określony w poniższej tabeli:

Twórca (imię, nazwisko, adres)

Udział (%)

Instytucja uprawniona

Jednocześnie oświadczamy, że powyższy projekt został dokonany w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub innej umowy, tj. w warunkach określonych w art.11 ust.3 ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. - Prawo własności przemysłowej (Dz. U. z 2001 r. Nr 49, poz. 508) i prawo do projektu wynalazczego przysługuje instytucjom wskazanym w kolumnie 3 powyższej tabeli.

Twórca (imię, nazwisko, adres)

Podpis

Kraków dnia .....